

中共厦门海洋职业技术学院委员会

厦海职院委〔2018〕10号



中共厦门海洋职业技术学院委员会 关于进一步加强和改进学校共青团工作的意见

各党（总）支部：

为深入贯彻落实习近平总书记系列讲话和《中共中央关于全面加强和改进党的群团工作的意见》、中央党的群团工作会议精神 and 全国高校思想政治工作会议精神，贯彻落实共青团中央、教育部《高校共青团改革实施方案》（中青联发〔2016〕18号），团省委教育工委、省教育厅关于印发《福建省高校共青团改革实施方案》的通知（团闽委联〔2017〕4号）等文件精神，推动学院共青团更好地肩负起立德树人的重要任务，培养中国特色社会主义事业建设者和接班人，不断巩固和扩大党执政的青年群众基础，结合学院实际，特制定本意见。

一、总体要求

1.指导思想。深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会、十九大及中央党的群团工作会议精神、全国高校思想政治工作会议精神和福建省委党的群团工作会议精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话特别是关于青少年和共青团工作的重要指示精神，坚持学院党委的领导，坚持发挥好党联系青年群众的桥梁纽带作用，紧密围绕学院中心工作，依照共青团“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”的四维工作格局，以思想建设为根本，以组织建设为基础，以制度建设为保障，以服务学生成长成才为重点，以共青团品牌活动为载体，团结带领全院团员和青年学生按照党的要求努力成长为中国特色社会主义事业的合格建设者和可靠接班人，为学校事业发展，为祖国繁荣昌盛贡献青春力量。

2.基本原则和主要目标。牢牢按照“坚持把准政治方向、尊重学生主体地位、突出重点聚焦问题、统筹推进上下联动”的工作原则，紧紧围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这一基本要求，突出学生思想引领、基础制度创新和组织活力提升，建设更加充满活力、更加坚强有力的共青团，不断扩大工作有效性和覆盖面，不断增强组织吸引力和凝聚力，不断提高贡献学校发展和服务学生成长成才的能力水平，更加坚定广大学生听党话、跟党走信念。

二、以组织建设为基础，改革优化体制机制

3.优化加强党建带团建机制。学院党委将团的建设纳入学院党建总体格局，推行团建与党建同规划、同部署。院系两级党政召开的党建工作会议中需要明确列入共青团工作的专题内容。学院党委将共青团工作的情况作为检查、评估、考核系部党建工作的

一项重要内容，占比不低于 10%。院党委由一名副书记分管共青团工作。各系党总支分管学生工作的书记要具体分管本系的共青团工作，各系主任也要负责联系本系的共青团工作。学院党委每年召开 1 次专题会议研究团的工作，各系党总支每年召开 1 次专题会议研究系团总支工作。

4.完善团组织双重领导体制。完善全院团组织“受同级党组织领导、同时受团的上级组织领导”的双重领导体制，院系两级团组织要定期向同级党组织、上级团组织专题汇报有关团的工作，在同级党组织和上级团组织的领导下积极开展工作；组织人事部门、系部党总支在研究团总支主要负责人人选时，应事先向院团委征求意见。将“推荐优秀团员作入党积极分子人选”作为全院基层团组织的重要工作职责，将推优纳入学院党员发展规划。

5.强化改革保障支持，优化资源条件保障机制。支持团组织按照团章独立自主地开展工作，院团委单独设置，并合理界定区别于其他部门的工作职能。按照《关于进一步加强和改进高等学校共青团建设的意见（中青联发〔2005〕15号）》等文件要求，结合学院实际，切实加强和推动相关工作。学院在保障全院共青团工作专项工作经费的基础上，按在校生人均每年不低于 30 元的标准划拨校级团委日常工作经费，并在活动场所、设备、时间等方面对团的工作予以保障。

6.改革团干部选拔培养、考核管理制度。改革团干部配备考核管理制度。打造专职、挂职、兼职相结合的共青团干部队伍。建立从系部中选任青年教师到院团委挂职制度。院团委要加强团干部作风建设，持续深入开展团干部健康成长教育，按照“三严三实”及“两学一做”的要求，教育引导全院共青团干部筑牢理想根基、

强化宗旨意识、践行群众路线、勇于开拓创新。建立学院、系部团组织分级培训体系，建立健全学院共青团工作理论研究和成果遴选机制，坚持严格要求和关心培养相结合，制定专职、兼职团干部考核办法，加强对考评结果的运用。建立健全对学生骨干的选拔考核、培养使用、淘汰退出等机制，努力打造信念坚定、品学兼优、朝气蓬勃、心系同学的学生骨干队伍。

三、以制度建设为保障，改革健全基层组织制度

7.构建党领导下的“一心双环”团学组织格局。在学院党委领导下，构建“一心双环”组织格局，以团委为核心和枢纽，以学生会组织为学生自我服务、自我管理、自我教育、自我监督的主体组织，以学生社团及相关学生组织为外围延伸手臂。加强和改进团组织对学生会组织的指导，推动学生会组织深化改革，依法依规独立自主开展工作。学院团委履行对全院学生社团的主要管理职能，支持引导学生社团规范发展；学生会组织配合团组织加强对学生社团的引导、服务和联系，院学生会明确1名主席团成员负责学生社团工作，兼任院大学生社团联合会主席。

8.落实和完善团的代表大会制度。严格执行院级和系部团的代表大会定期召开制度和报备制度，坚决杜绝不按时召开的现象；增强代表性，提高基层团支部、非团学干部的团员学生和青年教职工的代表比例，2019年之前实现比例不低于70%的目标；畅通代表参与渠道，推行代表常任制、提案制和大会发言制度，建立院级和系部团组织定期向团的常任代表报告工作和听取意见建议的制度。坚持团内民主，推行和落实基层团支部直接选举，鼓励有条件的系部团总支在经所在学院党总支同意的提名人选中差额选举产生团总支委员和书记、副书记。

9.巩固和创新基层团组织建设。修订完善学院共青团组织工作制度文件。发挥院团委主体作用；强化系部团组织建设，健全内设机构；巩固班级团支部建设，推进社团建团，探索宿舍建团、实验室建团、网络建团等，构建“多种模式、多重覆盖”的团建创新机制；深入实施基层团职部“活力提升”工程，推行班级团支部与班委会一体化运行机制，探索实行班长兼任团支部副书记的制度。加强和改进教工团总支建设，积极建立交流沟通平台和机制，加强联系服务引导；注重促进青年教师密切联系学生，教学相长、共同提高。

四、以思想建设为根本，改革创新工作方式方法

10.构建分层分类一体化思想引领工作体系。着眼思想政治引领和价值引领，以学习宣传贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、中国特色社会主义和中国梦宣传教育、培育和践行社会主义核心价值观为主要内容，遵循青年学生成长和思想教育引导的客观规律，改革创新思想引领工作面向不同阶段学生、不同精神需求的目标、内容和方法，构建分层分类一体化工作体系。

11.深入实施“第二课堂成绩单”制度。围绕学院育人的中心任务，在引导青年学生坚持学业为主的同时，针对学习就业创业、创新创造实践、身体心理情感、志愿公益和社会实践等普遍要求，借鉴“第一课堂”的做法，加强与学院相关部门、政府有关职能部门以及社会机构合作，推行“第二课堂成绩单”制度，推动工作的规范化、课程化、制度化。从工作内容、项目供给、评价机制等方面进行系统设计和整合拓展，客观记录、认证学生参与“第二课堂”活动的经历和成果，促进“第二课堂成绩单”成为学院人才培养评估、学生综合素质评价、社会单位选人用人的重要依据。

12.加强共青团网络宣传和舆论引导工作，推进“网上共青团”建设。形成线上线下深度融合的工作战略理念和整体格局。实现基础团务、团员管理、推荐入党积极分子和团的信息统计网络化；提升新媒体运用能力和水平，打造微信、微博、QQ、贴吧、网站等新媒体阵地集群；统筹建好网络宣传员、学生信息员等学生干部队伍，建立舆论引导和信息报送制度，健全管理、培训和激励机制；加强网络文化内容供给，研发和推广优秀内容产品。

五、以服务学生成长成才为重点，改革优化运行机制

13.推行直接联系服务引领青年师生制度。落实全团“团干部直接联系青年”“大宣传大调研”“常态化下沉基层”“向基层服务对象报到”等工作要求，发挥共青团枢纽作用，不断提升服务能力，关心团员和青年学生学习生活点滴，将学生的所想所需及时反馈给学院相关部门，解决学生各种困难。指导和帮助团支部充分发挥基层堡垒作用、指导团员青年成长成才。定期召开青年教工、青年学生座谈会、恳谈会，了解青年心声。

14.构建项目化、扁平化、制度化的工作机制，打造共青团工作品牌。围绕学院事业发展规划，着力打造面向全院青年的共青团工作品牌。建立开展共青团工作项目“众创众筹众评”制度，活动前和开展过程中，通过项目化的征集评定、申办领办等方式策划组织，活动后实行青年师生评议工作制度，使广大师生更多地参与到全院团学活动的设计、决策、实施和评议全过程。

15.完善学生权益维护工作机制。以促进教育公平和维护学生合法权益为出发点，关注校园弱势群体，关注普通性利益诉求，完善维护学生权益的组织化渠道和机制。建立健全针对困难学生的帮扶机制。加大学院共青团对经济困难、学业困难、心理问题、

人际沟通困难、上进心不足及毕业未就业等学生群体的帮扶力度，积极动员和整合校内、社会等方面资源，推进实施精准帮扶行动、节假日送温暖等工作，帮助他们适应大学生活，顺利完成学业，积极融入社会。

六、组织实施

本意见由学院党委制定下发，意见落实执行情况将纳入各级党组织、各系部和各级团组织的考核内容。院团委要加强宣传引导，将共青团改革与创新发展的组合，及时总结、推广具有普遍性和借鉴意义的经验做法，扎实工作，开拓创新，稳妥有序推进全院共青团改革。

中共厦门海洋职业技术学院委员会
2018年2月6日

